Minute del Consiglio di Struttura del 07.12.20

Partecipanti:

Deborah Busonero, Alessandro Capetti, Leonardo Corcione, Mariateresa Crosta, Silvano Fineschi, Gian Carlo Trinchero, Cosimo Antonio Volpicelli.

Matteo Rago assente giustificato

La riunione inizia alle ore 14.30 sulla piattaforma telematica Meet.

La riunione si incentra sui due seguenti punti in agenda:

- Revisione protocollo accesso OATo per passaggio da zona arancione a zona gialla;
- Revisione autorizzazioni alla percentuale di Lavoro Agile;

Il direttore riassume e illustra (cfr. presentazione ppt allegata) la base normativa (i.e., leggi del parlamento, decreti governativi e circolari e regolamenti Inaf), relativa quest'ultimo punto.

In base all'Art. 263 comma 1 della legge 77 del 17 luglio 2020 (cfr. allegato) "*le amministrazioni [...] organizzano il lavoro dei propri dipendenti e l'erogazione dei servizi [...] anche [...] applicando il lavoro agile [...]* ***al 50 per cento del personale*** *impiegato nelle attività che possono essere svolte in tale modalità.".* Questa legge è sempre richiamata in tutti i DPCM emessi.

In base al Regolamento Inaf del Lavoro Agile (Art. 7 Comma 1, cfr. allegato), il Lavoro Agile (LA) si può svolgere per una percentuale massima pari al 49% dell'orario di lavoro mensile.

La designazione della regione Piemonte a "zona rossa" ha avuto come conseguenza di portare la percentuale

- di personale che può essere impiegato in LA dal 50% al 100% (cfr. DPCM 03/11/2020 Art. 5 Comma 4 a) e Circolare della DG del 18/11/20 Prot. n. 6182);
- di tempo in LA dal 50% al 100% (cfr. DPCM 03/11/2020 Art. 3 Comma i) «Scenario tipo 4» (i.e., «zona rossa»).

Queste disposizioni rimangono pressoché invariate nella "zona arancione" dove sono vietati gli spostamenti in comuni diversi (cfr. DPCM 03/12/2020 Art. 2 Comma 4 b) «Scenario tipo 3»).

Dal 13 dicembre, la regione Piemonte potrà essere dichiarata "zona gialla". In questa condizione, permane l'estensione del LA al 100% del personale che può svolgere la propria attività in tale modalità (DPCM 03/12/2020 Art. 5 Comma 3 e Circolare della DG del 18/11/20 Prot. n. 6182). Si può tornare al lavoro in presenza. In linea di principio, il LA si potrà svolgere per il 50% del tempo (come ad ottobre).

Se quindi il 13 dicembre, la regione Piemonte sarà dichiarata "zona gialla", relativamente ai due punti in oggetto si avrebbe:

- **Accesso all'osservatorio:**
  - Solo ai dipendenti OATo in base alla turnazione: 1 persona/ufficio
  - Previa compilazione foglio "Calendario Turnazione" condiviso su GDrive
- **Lavoro Agile:** 100% personale al 50% tempo (attività che possono essere svolte in tale modalità). Eccetto "servizi essenziali", situazioni di "fragilità".

Riguardo all'ultimo punto, sebbene in base alla normativa in zona gialla si torni la 50% di LA per tutti i dipendenti che possono svolgere la loro attività in tale modalità, tuttavia, in considerazione delle preoccupazioni per la diffusione del COVID-19,

- **il direttore propone che l'invio del modulo di richiesta di autorizzazione al LA al 50% possa essere accompagnato da eventuali richieste, motivate, di percentuali maggiori di LA, inoltrate alla direzione per la loro valutazione.**

Osservazioni e commenti.

AC: sono stati consultati gli afferenti a RSN1 i quali hanno manifestato viva preoccupazione per un ritorno al lavoro in sede, vista la situazione sanitaria ancora molto complicata. Si auspica la possibilità che a ogni dipendente sia permesso di adottare una percentuale di LA flessibile, tra il 50 e il 100%, esclusivamente sulla base delle necessità lavorative .

DB: la maggioranza degli afferenti a RSN5 hanno manifestato la richiesta ad avere una certa flessibilità nella percentuale di LA tra il 50% e il 100% sulla base delle necessità lavorative e della preoccupazione legata alla situazione emergenziale ancora complicata.

AB: non sono stati consultati gli afferenti RSN3, il coordinatore non ha d'altronde ricevuto nessuna richiesta specifica o manifestazione di preoccupazione dai suoi afferenti, e considerata la disponibilità della Direzione a valutare caso per caso eventuali richieste di modifica della percentuale di LA, concorda con le modalità di rientro descritte sopra.

MC: non sono state ricevute richieste specifiche da parte della RSN2, data l'urgenza della convocazione non è stato possibile interagire in modo tempestivo. La turnazione e la flessibilità sulla percentuale di LA, quest'ultima valutata sulla base di esigenze lavorative e/o di carattere sanitario, dovrebbero garantire la copertura delle varie necessità. Allorquando ciò non avvenisse verrà segnalato alla Direzione/CdS.

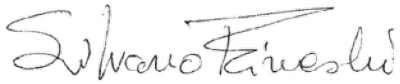
Dopo la discussione, il direttore conferma quanto proposto: in caso il 13 dicembre, la regione Piemonte venga dichiarata "zona gialla":

- **Accesso all'osservatorio:**
  - Solo ai dipendenti OATo in base alla turnazione: 1 persona/ufficio
  - Previa compilazione foglio "Calendario Turnazione" condiviso su GDrive
- **Lavoro Agile:** in base alla normativa 100% personale al 50% tempo (attività che possono essere svolte in tale modalità). Eccetto "servizi essenziali", situazioni di "fragilità". Inoltre l'invio del modulo di richiesta di autorizzazione al LA al 50% potrà essere accompagnato da eventuali richieste, motivate, di percentuali di tempo aggiuntive di LA, inoltrate alla direzione per la loro valutazione.

La riunione si chiude alle ore 16:00.

Il direttore

Silvano Fineschi



Visto e approvato dai Consiglieri

Allegati:

1. Presentazione riassuntiva della base normativa relativa al Lavoro Agile (i.e., leggi del parlamento, decreti governativi e circolari e regolamenti Inaf)
2. DPCM 03/11/2020 Art. 5 Comma 4 a)
3. DPCM 03/12/2020 Art. 5 Comma 3
4. Circolare del 18 novembre 2020 della DG INAF (Prot. 6182):

Osservatorio Astrofisico di Torino
Via Osservatorio, 20 10025 PINO TORINESE (TO), Italy
Tel. +39 011 8101919 - Fax +39 011 8101930 - e-mail: [nome.cognome]@inaf.it - www.oato.inaf.it
Codice Fiscale: 97220210583 Partita IVA: 06895721006